

Weinzierl Informatik

Idee
Umsetzung
Wachstum
Mitarbeiter
Struktur
Führung
Leadership

Aus jeder Generation entwickeln sich besondere Menschen mit Führungstalent. Einige gehen in Unternehmen und entwickeln sich zu "Managern". Einige werden zu erfolgreichen Firmengründern. Der Weg zu erfolgreicher Führung erfordert Charakter, Wissen, Durchhaltevermögen, Fleiß und Resilienz.

Management ist Handwerk, Leadership erfordert mehr als Handwerk und bedingt Leidenschaft, Werteorientierung, Verantwortungsbewusstsein und Lösungsorientierung.

Das Selbstverständnis ist, dass das Team größer ist als das Ego. Die Mitarbeitenden sind das wertvollste Gut des Leaders. Die Mitarbeiter generieren die Wertschöpfung. Die Anzahl Mitarbeitender sind kein „Status“, sie sind das Ergebnis erfolgreichen Leaderships hinter dem als Ergebnis eine wachsende Wertschöpfung steht. Leader messen ihre Produktivität, sie fördern das Potenzial ihrer Mitarbeitenden. Fokus, Klarheit, Transparenz, Kompetenz und Konsequentes Handeln sind die Attribute eines Leaders.

Leader motivieren ihre Mitarbeitenden zu herausragende Leistungen.



Weinzierl Informatik
Frankenstraße 1
90574 Roßtal
www.weinzierl-informatik.de



Leadership

Startup
Grow up
Successful

Zielorientierung
Strukturierung
Führung und
Leadership
Selbst- und
Zeitmanagement



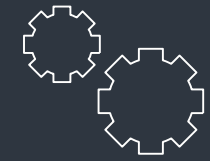
Klarheit – was will ich erreichen?

Vision, Strategie, Ziele sind die Grundlage einer transparenten Unternehmensentwicklung

Klarheit beginnt bei einem selbst. Nur wer für sich selbst Klarheit hat, wird diese Klarheit auch transportieren können. Das gilt für eine Führungskraft in jeder Führungssituation. In Krisensituationen steigt die Bedeutung der gemeinsamen Klarheit naturgemäß und diese Klarheit zu schaffen ist ein wesentlicher Bestandteil des Leadership-Prozesses.

Die Klarheit beginnt mit der Vision und der Frage was möchte ich langfristig als Führungskraft erreichen?

In der klassischen Führungsphase als startup ist Klarheit häufig über die enge Bindung und ausgiebige Kommunikation des Teams erreichbar. Doch mit dem personellen Wachstum erfordert Klarheit neue Wege und lässt sich nicht mehr durch mündliche Kommunikation erhalten. Jetzt braucht es Methoden und Werkzeuge, mit denen in der Wachsenden Führungsverantwortung die Klarheit für alle Beteiligten erhalten bleibt. Antworten finden sich in Strukturen und Toolsets.



Leadership Mindset

Führung ist Kopsache. Daher ist ein Leader- Mindset für Führung und insbesondere für Leadership, unabdingbar.

Management kann man lernen.

Leadership bedingt eine wertorientierte Persönlichkeit.

Führungswille, Konfliktfähigkeit, Kritikfähigkeit, Klarheit, Disziplin und Konsequenz.



Leadership Toolset

Wem es gelingt sich selbst effizient zu organisieren und die richtigen Prioritäten zu setzen, schafft die Voraussetzung für Leadership.

Deine Tools sind Zeitmanagement, Backlog-Management, Management by Objectives sowie Talent- & People-Management



Erfahrung entsteht aus Lernen

Manager wird man, weil man ein Handwerk beherrscht. Leader wird man mit Fleiß und Leidenschaft.

Ob Du ein Manager bist, sagt Dir das Management, ob Du ein Leader bist, sagen Dir Deine Mitarbeitenden. Der Unterschied zeigt sich in der "Krise", wenn es darum geht, in Führung zu vertrauen?

Leadership

- Klarheit
- Führungswille
- Veränderungsbereitschaft
- Disziplin
- Konfliktfähigkeit
- Selbstbewusstsein
- Belastbarkeit
- Berechenbarkeit
- Authentizität
- Konsequenz

Leadership Mitarbeitende zu herausragender Leistung führen.

Leadership Mindset

Ein Leader behält die Erwartung an das zu erzielende Ergebnis fest im Auge. Nun wäre das einfach, wenn es darum ginge ein singuläres Ergebnis für sich selbst im Auge zu behalten, aber so trivial ist zielorientiertes Führen meist nicht. Ein Leader hat die Fähigkeit die erforderlichen Maßnahmen für den langfristigen Erfolg (aus der Vision) aus unterschiedlichen Perspektiven zu betrachten. Es gelingt dem Leader den Weg zum Ziel in "tausend Schritte" und verteilt auf das gesamte Unternehmen unmittelbar und mittelbar zu steuern. Das ist komplex. Leader steuern in drei Dimensionen zu strategischen Zielen, den abgeleiteten taktischen Zielen und den operativen Zielen mit passenden Maßnahmen.

Leadership Toolset

Wie man ein Leadership Mindset erfolgreich im Alltag umsetzen kann, liegt als Erfahrungsschatz für jede:n mit Leadership-Ambitionen als „Lernpaket“ mit einem entsprechenden Werkzeugkasten vor. Es geht um Strukturen, die passende Priorisierung, die Auswahl geeigneter Systeme und Geschäftspartner sowie um den gezielten Einsatz von strukturierter Kommunikation.

Struktur Setup

Ein ganz maßgeblicher Faktor von Leadership ist, geeignete Strukturen zu schaffen und diese konsequent zu nutzen. Denn Struktur schafft Effizienz und für ein wachsendes Unternehmen ist Effizienz überlebenswichtig.

Wirtschaftlichkeit aktiv steuern

Führung und Leadership dienen letztlich in erfolgreichen Organisation nur einem übergeordneten Ziel:

Wirtschaftlichen Erfolg.

Betriebliches Rechnungswesen

Erfolg steuern hat im betrieblichen Rechnungswesen zwei Dimensionen. Effiziente, digitalisierte Abläufe und geeignete Kennzahlen für das Unternehmen. Damit verbunden ist die Frage „make or buy“, wie weit binde ich einen Steuerberater ein und welche Aufgaben nehme ich im Unternehmen wahr. Das Controlling ist immer Unternehmersache. Aber auch hier hilft Strukturierung und Systematisierung.



Human Resources – Personalentwicklung

Das wichtigste Kapital für ein wachsendes Unternehmen sind die Mitarbeiter. Gerade strukturell notwendige Veränderungen bedeuten eine enorme Herausforderung um nicht nur neue Mitarbeiter zu gewinnen, sondern die bestehenden Mitarbeiter "mitzunehmen".

